

# Discussiebijeenkomst 'Duurzaam: met z'n allen bewegen'

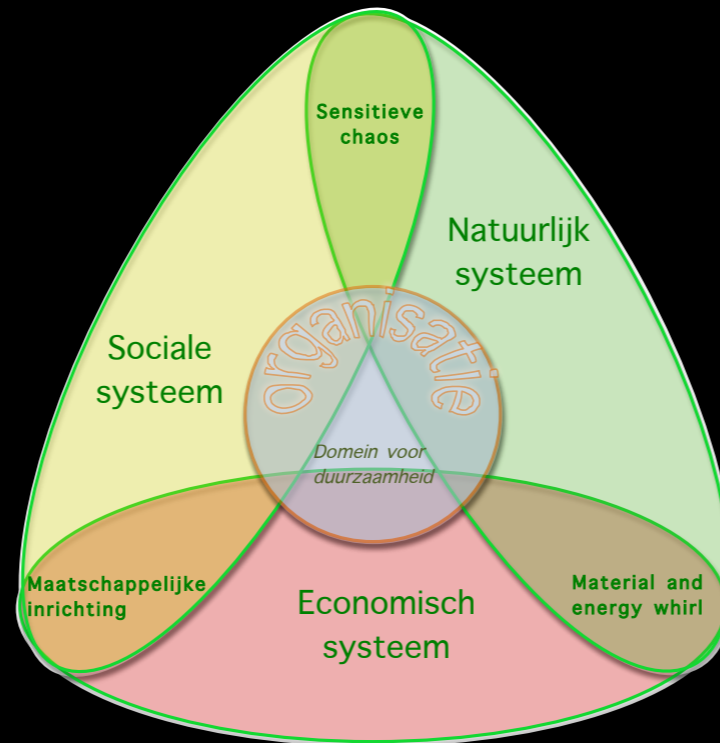
*6 oktober 2010*

# Intro

- agenda en doelstelling van vanmiddag
- korte voorstelronde
- open deuren, stellingen en 'tips & trucs'

# Duurzaamheid

Wat is de rol van een organisatie in de 'triple P' - gedachte?



# Duurzaamheid

‘Duurzaamheid is [...] met z’n allen bewegen en bewust worden van de noodzaak om andere keuzes te gaan maken.’

# Open deuren

- Veranderen doe je met mensen
- Veranderen is organiseren
- Organiseren is veranderen
- Gedoe komt er toch

# Stellingen

- Duurzaamheid vergt overtuiging
- Succesvolle verandering is verandering van de zachte organisatie
- Systemen, structuren, strategieën zijn oninteressant
- Organisatieverandering = gedragsverandering
- Mensen willen wel veranderen, maar niet veranderd worden

# Tips & trucs

- Denk ik dynamische procestermen
- Manage de dilemma's
- Wees bewust van je eigen rol als verandermanager
- Leer met en van elkaar
- Communiceer in plaats van zenden
- Geen verandering zonder betekenis

# Nog meer tips & trucs

- Ga niet aan het werk zonder plan
- Zorg voor een verhaal
  - \* zeg wat je komt doen
  - \* zeg waarom er wordt veranderd
  - \* zeg wat je wilt bereiken
- Leg de relatie en ga in gesprek
- Vermijd wij en zij denken
- 'Practice what you preach'
- Zoek eventueel zekerheid in het proces



# Nog een paar...

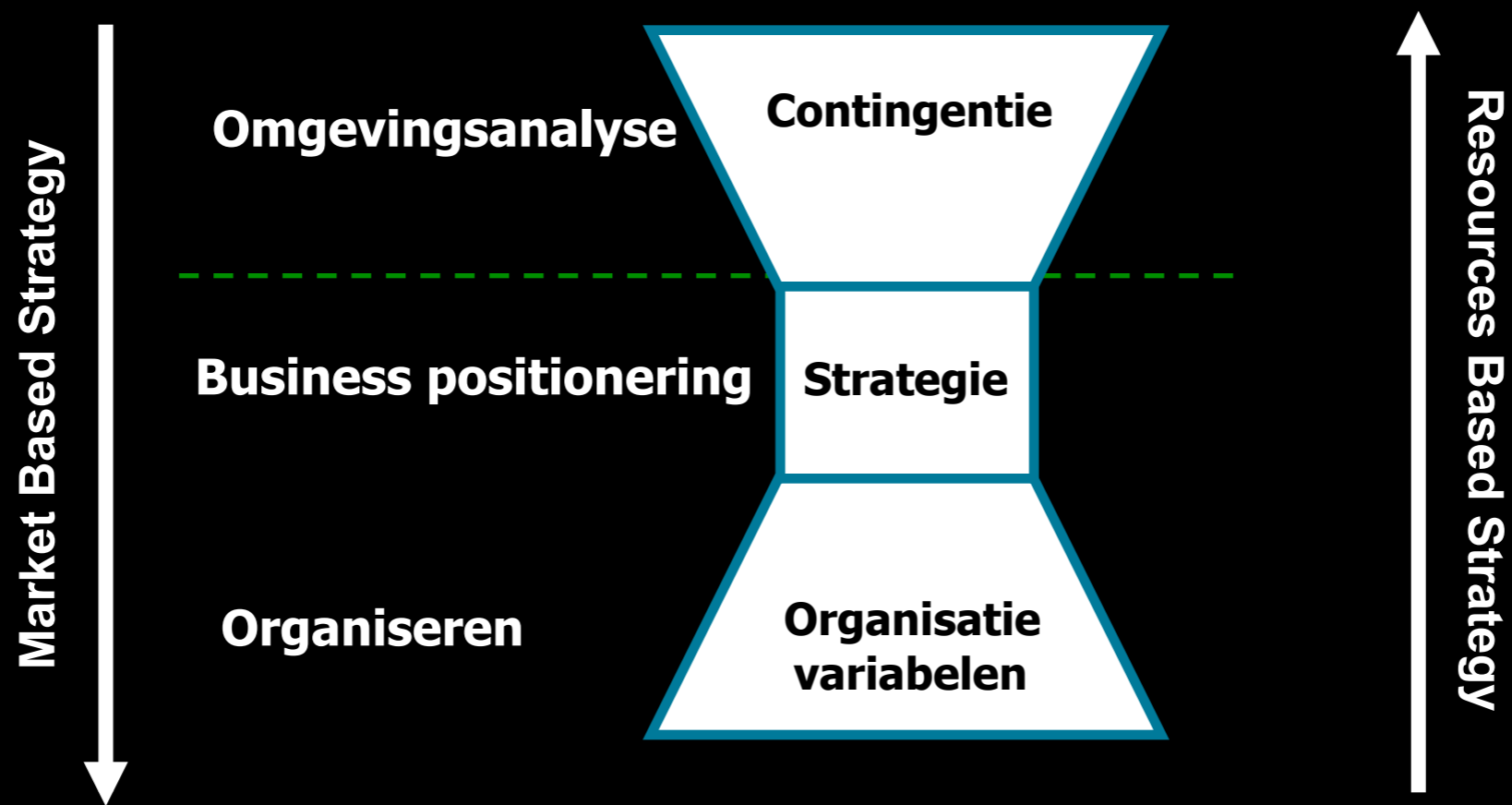
- Paretoverdeling: 20% van mensen (de weerstand) vergt 80% van de energie of: weerstand is normaal verdeeld
- Zien, voelen en veranderen is veel sterker dan analyseren, denken en veranderen
- Werk met veranderplannen (doelen, veranderstrategie, veranderinterventies)



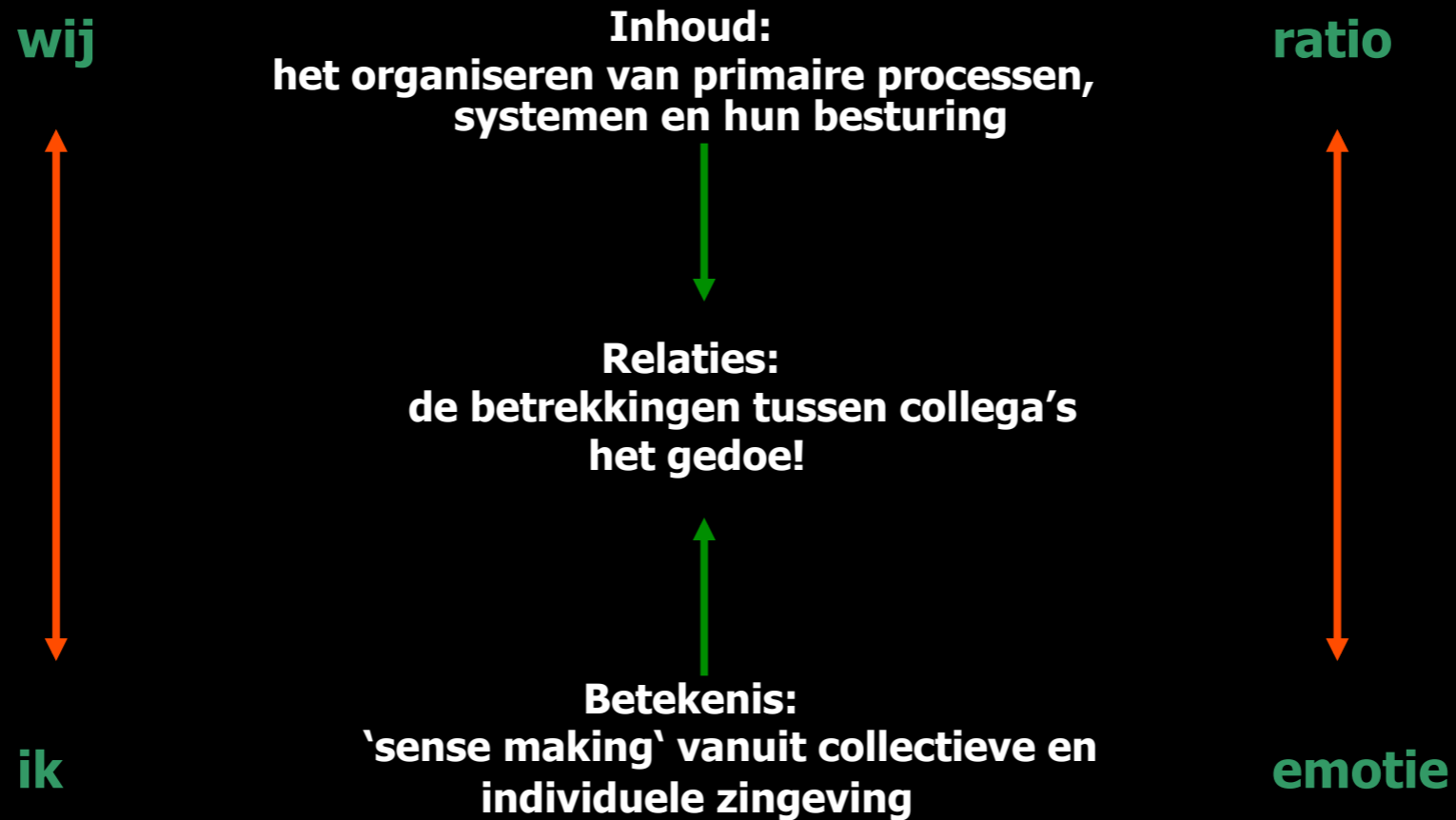
# Verandermodel

- Waarom (motivatie - drivers - integriteit)
- Wat (inhoud - perspectief - consensus) OK
- Hoe (proces - stappen - tijd - resultaten) VK

# Waarom, wat en hoe?



# Het dilemma tussen ratio en emotie wij en ik



# Verandertypes

- Inpassing
- Transformatie
- Transitie
  
- Ontwikkelstrategie vs. ontwerpstrategie
  
- Kleurenscaan

Colofon

06-10-2010

ir. D.B. Kolthof MBA

bron: Marco de Witte, Jan Jonker, Leon de Caluwé, Hans Vemaak